



MIDDELHUIS & DE WIT
ARBEIDSGERICHTE ONDERSTEUNING

Bedrijfsmaatschappelijk werk

Sterk in ieders belang





Werk, plezier of stress?

Wanneer we een baan hebben besteden we een groot gedeelte van onze tijd aan werk. Plezier in het werk is daarom heel belangrijk. Toch kan het voorkomen dat u problemen op het werk ervaart die stress kunnen veroorzaken. Een beetje stress is niet schadelijk. Het kan zelfs helpen om tot betere prestaties te komen.

Wanneer problemen niet opgelost worden en stress lange tijd aanhoudt, kan het een uitputtingsreactie veroorzaken. Veel aspecten in werk kunnen aanleiding geven tot stress, maar ook privéproblemen kunnen het functioneren in werk negatief beïnvloeden. Het bedrijfsmaatschappelijk werk kan u helpen om inzicht te krijgen en oplossingen te vinden.



Wat doet het bedrijfsmaatschappelijk werk?

Het bedrijfsmaatschappelijk werk is een ondersteunende dienst en richt zich op het welzijn van personen in relatie tot werk. Een belangrijke taak is de belangen van de werkgever en werknemer af te wegen en waar mogelijk voor beide partijen een bevredigende oplossing te vinden.

Een bedrijfsmaatschappelijk werker is onafhankelijk en deskundig. Samen met u wordt de situatie in kaart gebracht. De bedrijfsmaatschappelijk werker denkt na over mogelijke oplossingen en alternatieven voor het probleem. Hij of zij kan u steunen en actief helpen bij de aanpak van de situatie.

De bedrijfsmaatschappelijk werker kan informeren, adviseren, begeleiden en zo nodig bemiddelen. Vaak is de inventarisatie van het probleem al zeer verhelderend en is één gesprek voldoende. Soms zijn er meerdere gesprekken nodig en wordt er een plan van aanpak gemaakt. Het doel is om de balans in uw werk of persoonlijke situatie terug te brengen.



Wanneer naar het bedrijfsmaatschappelijk werk?

Het Bedrijfsmaatschappelijk Werk richt haar dienstverlening op:

- Conflicten, samenwerkings- en teamproblemen;
- Stress, hoge werkdruk, reorganisatie;
- Verstrekken van informatie over gespecialiseerde hulpverlening, kinderopvang, sociale wet- en regelgeving;
- Onzekerheid over functie of functioneren;
- Problemen omtrent persoonlijke effectiviteit, communicatie of assertiviteit;
- Ongewenst gedrag op het werk (zoals seksuele intimidatie, discriminatie, pesten);
- Re-integratie bij langdurige ziekte, outplacement en herintreden;
- Problemen in de thuissituatie (relatie, gezin, opvoeding) die het functioneren op het werk belemmeren;
- Problemen die verband houden met alcoholmisbruik of verslaving;
- Financiële zorgen;
- Schokkende gebeurtenissen, traumatische ervaringen;



Voor wie?

Alle medewerkers binnen de organisatie kunnen een beroep doen op het bedrijfsmaatschappelijk werk voor informatie en advies.

Vaak verloopt een concrete aanmelding via de leidinggevende of de afdeling personeelszaken.



Geheimhoudingsplicht

De beroepscode van het bedrijfs-maatschappelijk werk kent een geheimhoudingsplicht. Dat betekent dat de bedrijfsmaatschappelijk werker vertrouwelijk omgaat met de verkregen informatie. Als overleg nodig is met anderen, is daarvoor eerst uw toestemming nodig.



Kosten

Er zijn voor u geen kosten verbonden aan de hulpverlening. Uw organisatie neemt de kosten voor bedrijfsmaatschappelijk werk voor haar rekening. De werkgever vindt het belangrijk dat voor ondersteuning de juiste deskundigen ingezet kunnen worden.



Gesprekslocaties

Onze bedrijfsmaatschappelijk werkers werken voor de gehele regio Zeeland. Gesprekken kunnen plaats vinden op een van de kantoorlocaties van MIDDELHUIS & DE WIT. We hebben 1 kantoorlocatie in Zeeuws Vlaanderen en 1 kantoorlocatie op Walcheren. Een gesprek op de werkplek of een huisbezoek is ook mogelijk. In overleg met u en de werkgever kan de locatie bepaald worden.

Voor uw organisatie zijn onderstaande bedrijfsmaatschappelijk werkers aanspreekpunt:

MIDDELHUIS & DE WIT

Annette de Wit

Telefoon: 06-51175227

E-mail: a.dewit@mwago.nl

Vestigingen:

Honte 2

4371 JA Koudekerke

Chiara Middelhuis

Telefoon: 06-30994769

E-mail: c.middelhuis@mwago.nl

Julianastraat 19

4566 AC Heikant